

Visselblåsarpolicy

Inom HS Service & Support arbetar vi efter våra policys och strävar efter att ha en öppen företagskultur. Våra verksamheter ska bedrivas så att vi följer våra policys, våra egna interna krav och de lagkrav vi har att förhålla oss till. Vi strävar efter att ha en öppen företagskultur och det är fritt fram för alla att rapportera oenigheter eller olagligheter härrörande till HS Service & Support verksamhet.

Visselblåsarsystemet är till för att en potentiell visselblåsare ska kunna känna sig trygg med att rapportera.

Vem kan rapportera till visselblåsarsystemet?

Alla anställda på HS Service & Support, inklusive medlemmar i styrelsen kan använda visselblåsarsystemet för att rapportera.

Visselblåsarsystemet kan även användas av andra personer och företag som har en arbetsrelaterad relation till HS Service & Support.

Vad kan rapporteras till visselblåsarsystemet?

Visselblåsarsystemet kan användas för att rapportera allvarliga lagbrott som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram. Visselblåsarsystemet kan även användas för att rapportera allvarliga arbetsrelaterade förhållanden så som sexuella trakasserier, diskriminering, andra trakasserier på grund av etnicitet, politik eller religion som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram.

För att omfattas av visselblåsarlagen (Lag 2021:890 om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden) ska anmälningen röra:

- arbetsrelaterade missförhållanden och det ska finnas ett allmänintresse av att det framkommer.
- missförhållanden som strider direkt mot en unionsrättsakt inom tillämpningsområdet för Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019.

Varje anmälan som inkommer via visselblåsarsystemet kommer bedömas för att se om anmälan omfattas av visselblåsarsystemet.

Vad ska inte rapporteras till visselblåsarsystemet?

Visselblåsarsystemet ska inte användas för privata ärenden eller för arbetsrättsliga ärenden.

För anmälningar som inte omfattas av visselblåsarfunktionen (se ovan) ska de sedvanliga kontaktvägarna användas. Har du gjort en anmälan i visselblåsarsystemet som inte faller inom detta system kommer du få information om detta och information och vilken sedvanlig kontaktväg du ska använda i stället, under förutsättning att du lämnat en kontaktinformation i din anmälan.

Vad händer med anmälan?

Alla anmälningar behandlas strikt och konfidentiellt. En bedömning av anmälan görs och beslutas det att anmälan omfattas av visselblåsarfunktionen så påbörjas en utredning av utsedda och betrodda medarbetare. En person kan inte utreda en anmälan om den själv är inblandad i anmälan.

En visselblåsare väljer själv om hen vill vara anonym i anmälan. Önskas en återkoppling i ärendet behövs dock någon form av kontaktmöjlighet anges i anmälan. Visselblåsaren måste själv säkerställa att dennes identitet inte kan avslöjas i anmälan eller de utredningar som kan behövas göras för att följa upp anmälan. HS Service & Support garanterar att visselblåsaren identitet är konfidentiell och att de personer som behandlar anmälan omfattas av lagstadgad tystnadsplikt.

En anmälan lagras endast så länge det är nödvändigt, för att kunna utreda och enligt kraven i lagen.

Skydd som visselblåsare

Anmälan ska göras via visselblåsarfunktionen. Visselblåsaren ska rapportera i god tro och ha kommit över information på laglig väg, samt anse att informationen och anmälan är sann. Anmälningen ska omfattas av visselblåsarlagen (Lag 2021:890 om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden).

Hit anmäler du

Anmälan ska göras via anmalan@hs-sos.se.

Frågor och kontaktuppgifter

Frågor om visselblåsarsystemet och begäran om utövande av rättigheter enligt dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation), GDPR kan ställas till HS Service & Support genom Jens Sundqvist, tel 0200-72 72 73.